

# BETTER COTTON GÜVENİLİRLİK PROGRAMI

## ORTA ÖLÇEKLİ ÇİFTLİKLER İÇİN SÜREKLİ İLERLEME PLANI ÖRNEĞİ

### 2014 HARMAN SEZONUNDAN İTİBAREN GEÇERLİDİR

**ORYANTASYON**

*Orta ölçekli çiftlikler Better Cotton Performans Ölçeği çerçevesinde Asgari Gereklilikler şu şekilde ele alınır (Yönetim Kriterleri altında): 'Sürekli ilerleme planı ÜB seviyesinde mevcuttur ve ÜB tarafından yıllık olarak incelenir.' Bu belge, Üretici Birime her bir BCI Kriteri için kendi planını hazırlamasında destek olur.*

BCI Üretim Kriterleri	Sürekli İyileştirme Planının İçeriği
<p>1.1 Aşağıdaki esasları içeren Entegre bir Zararlı Yönetimi Programı benimsenir:</p> <p>i) sağlıklı ürün yetiştirilmesi,</p> <p>ii) zararlı popülasyonda artışın ve hastalık yayılmasının önlenmesi,</p> <p>iii) yararlı canlı popülasyonlarının korunması ve artırılması,</p> <p>iv) ürünün sağlığı, önemli zararlılar ve yararlı böceklerin düzenli olarak arazide gözlemlenmesi ve</p> <p>v) direnç yönetimi.</p>	<p>Üretici Birim, agro-sistem analizine dayanan, yerel olarak uyarlanmış ve zaman kısıtlaması olan, Entegre Zararlı Yönetiminin 5 esasının yürütülmesi amacıyla özel uygulamalar sunan bir plana sahiptir.</p>
<p>1.2 Yalnızca: (i) uygulanacağı ürün için devlet tarafından kayıt altına alınmış ve (ii) ulusal dilde doğru biçimde etiketlenmiş zirai ilaçlar kullanılır</p>	<p>Kullanılmış olabilecek herhangi bir kayıtsız veya doğru etiketlenmemiş zirai ilaca alternatif zirai ilaçların kullanılması amacıyla planlama yürütülür- yasal olarak kullanılabilen alternatif zirai ilaçlar ile alternatif yöntemler hakkında bilgi içerir.</p>
<p>1.3 Stockholm Sözleşmesi EK A ve EK B'de belirtilen zirai ilaçlar kullanılmaz.</p>	<p>Kullanılmış olabilecek Stockholm listesinde yer alan herhangi bir zirai ilaca alternatif zirai ilaçların kullanılması amacıyla planlama yürütülür - yasal olarak kullanılabilen alternatif zirai ilaçlar ile alternatif yöntemler hakkında bilgiler.</p>
<p>1.4 Zirai ilaçlar:</p> <p>(i) sağlıklı,</p> <p>(ii) zirai ilaçların kullanımı alanında eğitilmiş ve gerekli beceriyi kazanmış,</p> <p>(iii) 18 yaşından büyük ve</p> <p>(iv) hamile olmayan veya çocuk emzirmeyen kişiler tarafından hazırlanıp uygulanır.</p>	<p>Zirai ilaçların kritere uygun şekilde uygulanmadığı haller tespit edildi. Üretici Birimin sağlıksız, eğitimsiz, 18 yaşın altında kişilerin, hamile veya emziren kadınların zirai ilaçları hazırlamaması ve uygulamamasını nasıl sağlayacağı; zirai ilaçları kimin hazırlamasına ve püskürtmesine izin verildiğine özellikle atıfta bulunarak ayrıntılarla belirtilir. Üretici Birim işçilerin yaşını ve görevlerini belgelemek amacıyla bir sisteme sahiptir</p>
<p>1.5 Aşağıdaki kategorilerde yer alan zirai ilaçların: (i) WHO tehlikeli zirai ilaçlar listesi, Sınıf 1a ve 1b (ii) Rotterdam Sözleşmesi Ek III'te belirtilen ilaçlar</p> <p>kullanımı daha iyi alternatiflerin bulunmasına ve düzgün bir risk yönetiminin gerçekleştirilmesine bağlı bir zamanlamayla aşamalı olarak sonlandırılır.</p>	<p>Kriterde sıralanan zirai ilaçlar kullanılmakta ise alternatif zirai ilaçlar ile alternatif yöntemlerin nasıl kullanılacağı hakkında ayrıntılar - zamanla azaltma planı, süreçler belirtilerek</p>

BCI Üretim Kriterleri	Sürekli İyileştirme Planının İçeriği
1.6 Zirai ilaçlar her zaman uygun koruyucu ve güvenli donanımı kullanan kişiler tarafından hazırlanır ve uygulanır.	<p>Zirai ilaçlar hazırlanırken ve uygulanırken uygun koruyucu ve güvenlik donanımının nasıl doğru kullanılacağına dair ayrıntılar yani</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uygun KKD'ın kullanılmakta olan zirai ilaca ve ilacın etiket gerekliliklerine uygun olarak kullanılması</li> <li>• etiketteki talimatlar izlenir</li> <li>• KKD'ın muntazam bakımı ve temizlenmesi</li> <li>• uygun hazırlama ve uyulama yöntemlerinin kullanılması</li> <li>• uygulama yapan kişilerin zirai ilaçlarla işlem yapılması/uygulanması sonrasında yıkanmak için uygun tesislere erişimi olması</li> </ul>
1.7 Zirai ilaç uygulama ekipmanı ve ilaç içeren kutular, insanların maruz kalmayacağı ve çevreye zarar vermeyecek biçimde depolanır, kullanılır ve temizlenir	<p>Uygun depolama, işlem ve temizleme tesislerinin/tekniklerinin geliştirilmesi hakkında ayrıntılar. Plan, güvenli depolama, işlem ve temizleme için yapılması gereken belirli eylemleri ve bunların uygulanması için zaman çerçevelerini içerir.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zirai ilaçlar orijinal taşıma kaplarında saklanmalı ve taşınmalı; çocukların erişemeyeceği, ayrılmış, güvenli alanlarda muhafaza edilmelidir.</li> <li>• Zirai ilaç kapları hiç bir amaçla yeniden kullanılmamalıdır.</li> <li>• Boş zirai ilaç kapları, toplanana/bertaraf edilene kadar uygun ve güvenli bir biçimde depolanmalı, etiketlenmeli ve taşınmalıdır.</li> <li>• Sıçramalar su kaynakları içine sızamaz</li> </ul> <p>Plan ayrıca depolanan zirai ilaçların ve stoktaki hareketlerin güncel beyanatının nasıl tutulacağını içerir. Depolama alanı güvenli, uygun konumda ve yasa/yönetmelik gerekliliklerine uygun şekilde işaretlenmiş olmalıdır. Zirai ilaçların hazırlanması / ekipmanın ve kapların temizlenmesi için sıçramaların üstesinden gelmek amacıyla uygun biçimde konumlandırılmış ve donatılmış (su yollarından /diğer hassas alanlardan uzak, el altında emici malzeme ve temizleme ekipmanı) bu amaca ayrılmış bir alan kullanılmalıdır. Akan bir suya ve uygun donanımlı ilk yardım setine erişim olmalıdır. Sıçrama/sızıntı/zehirlenme olaylarına nasıl müdahale edilmesi gerektiğinin ayrıntılarını veren temel bir acil durum planı oluşturulmalıdır.</p>
1.8 Zirai ilaçlar etiket talimatları ve veya üretici talimatları doğrultusunda, uygun hava koşullarında, uygun ve bakımı düzgün yapılmış ekipmanla uygulanır.	<p>Etiket talimatları doğrultusunda, uygun hava koşullarında, uygun ve bakımı düzgün yapılmış ekipmanlar kullanarak uygulama gereği dikkate alınarak zirai ilaç uygulamalarının ne şekilde gerçekleştirilmesi gerektiği hakkında ayrıntılar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uygulamalar, etraftaki alanlar üzerindeki olası etkileri dikkate alınarak yapılmalıdır.</li> <li>• (Uygulama yapılan alana) yeniden giriş sürelerine uyulmalıdır.</li> <li>• Ekipmanlar ancak iyi durumdaysa kullanılmalıdır.</li> <li>• Zirai ilaç uygulanmadan önce ve uygulama sırasında hava koşulları takip edilmeli (ve kayıtlar tutulmalıdır)</li> <li>• Kayıtlar tutulmalı ve dur/devam et parametrelerine riayet edilmelidir.</li> </ul>

BCI Üretim Kriterleri	Sürekli İyileştirme Planının İçeriği
1.9 Kullanılan zirai ilaç kutuları bir geri dönüşüm programıyla toplanır veya güvenli imha edilir	Boş zirai ilaç kaplarının muntazam saklanması / bertarafı /geri dönüşümünün güvenli bir şekilde nasıl yapılacağı hakkında zaman çerçevesini içeren ayrıntılar
2.1 Susuz üretilen pamuk: Su kullanımını en verimli hale getiren su yönetimi uygulamaları benimsenir	Yağmur suyunu yakalamak/tutmak ve topraktaki nemi korumak amacıyla uygulanması gereken yönetim uygulamaları hakkında ayrıntılar. Susuz üretim yapan çiftliklerde, su kullanımını en uygun hale getirmek; araziye düşen yağmur suyunun çiftlikte tutulması ve ürün tarafından kullanılması ile ilgilidir. Örtü bitkilerinin kullanılması, koruma sürümü içeren bir sistemin benimsenmesi, mümkün olması halinde anızın toprakta bırakılması, çiftlikte akan suyun hızının düşürülmesi (erozyon kontrolüne de yardımcı olacaktır) ve yeterli toprak suyu olduğunda sezondan ve önceki ekimden bağımsız ekim yapmak (opportunity cropping), su kullanımını en uygun hale getirme yöntemleri arasında yer alır.
2.1 Sulama: Su kullanımını en verimli hale getiren su yönetimi uygulamaları benimsenir	Sulama takvimi programı (su kullanımını optimize etmek için sulama zamanlamasının nasıl belirlenmesi gerektiği) da dahil olmak üzere ve basınçlı sistemler, sistem bakımı programı ve takvimi için sulama sisteminin ne şekilde yönetilmesi ve izlenmesini gerektiği hakkında ayrıntılar. Sulamaya dayalı çiftliklerde, yukarıda susuz tarım yapan çiftlikler için belirtilen çeşitli konuların yanı sıra suyun, çekilmesinden araziye uygulanmasına ve ürün tarafından kullanılmasına kadarki hareketinin her evresi ve ürünlerde kullanılan suyun geri dönüşümü göz önünde bulundurulmalıdır. Bu nedenle ideal su kullanımı, atık su ve sulama uygulamalarının yanı sıra, depolama ve dağıtım sistemlerinin iyi yönetilmesini de içerir.  Sulama, mahsulün ihtiyacına göre yapılmalı, uygun toprak suyu izleme araçları kullanılmalıdır. Basınçlı sulama sisteminin bakımı düzenli olarak yapılmalı ve sulama zamanlaması (sulama tarihi) ve her tarlaya uygulanan su hakkında kayıtlar tutulmalıdır.
2.2 Su çekiminin, su kaynaklarını ve yeraltı sularını olumsuz etkilememesi konusunda yönetim uygulamaları benimsenir	Potansiyel etkiler tespit edildi. Yeraltı suyu veya su kaynakları üzerinde olumsuz etkilerim en az indirilmesi için uygulanması gereken yönetim uygulamaları hakkında ayrıntılar. Yeraltı suyunun çekiminin nasıl izleneceği hakkında ayrıntılar. Çıkarılan su hacminin kaydı tutulmalıdır.
3.1 Toprağın yapısını ve verimliliğini sürdüreceği ve iyileştirecek toprak yönetimi uygulamaları benimsenir	Toprak yapısı sorunları tespit edildi. Toprağın yapısını ve organik madde içeriğini korumak ve iyileştirmek için yönetim uygulamaları (örn. sıfır sürüm, örtü bitkileri, anız yönetimi ve ekin/baklagil dönüşümü kullanılması, sürüm ekipmanı seçimi hakkında) ayrıntılar  Tespit edilen toprak yapısı sorunları uygun yönetim uygulamaları aracılığıyla ele alınmalıdır.
3.2 Bitki besin maddeleri ürün ve toprağın ihtiyacına göre uygulanır. Zamanlama, yerleştirme ve uygulanan miktar en uygun hale getirilir.	Bitki besin maddeleri uygulama türleri, oranları ve zamanlamasının belirlenmesi amacıyla toprak ve ürün izlemenin nasıl gerçekleştirildiği hakkında ayrıntılar;

BCI Üretim Kriterleri	Sürekli İyileştirme Planının İçeriği
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bitki besin maddeleri tespit edilen ürün ve toprak ihtiyacına göre uygulanmalıdır. Uygulama, uygulanmakta olan bitki besin maddesi türüne ve ürünün büyüme aşamalarına uygun olmalıdır.</li> </ul> <p>Yaprak/toprak testlerini ve önceki ekinlerden besleyici madde bulunurluğunu (besleyici madde kaldırma /sabitleme) ile gübre uygulamalarını (yani tarla geçmişi) dikkate alan besleyici madde bütçesi hakkında ayrıntılar. Besleyici madde bütçesi, besleyici madde uygulamalarının bildirilmesi için kullanılır ve uzun vadeli besleyici madde eğilimleri takip edilir.</p>
3.3 Erozyonu en aza indiren yönetim uygulamaları benimsenerek toprak hareketliliği en aza indirgenir; akarsular, içme suyu kaynakları ve diğer su kaynakları, çiftlikten akan sulardan korunur.	Su akışı ve erozyonu kontrol etmeye, mevcut ciddi erozyon sorunlarını (sel yatağı) tamir etmeye yardım edecek benimsenmesi gereken yönetim uygulamaları hakkında ayrıntılar Aşınma riskiyle altında olan ve hali hazırda mevcut erozyon sorunu olan alanlarda düzenli takip yürütülmelidir. Gözle görülür erozyon emareleri olan alanlar uygun kontrol uygulamalarıyla aktif olarak yönetilmelidir.
4.1 Çiftlikteki ve çiftlik çevresindeki biyoçeşitliliği artırıcı uygulamalar benimsenir	Çiftlikteki ve çiftlik çevresindeki biyoçeşitliliği artırıcı ve istilacı türlerin kontrol edilmesini amacıyla yürütülecek olan uygulamalar hakkında ayrıntılar Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini azaltmak için pamuk çiftçileri, kendi arazilerindeki doğal yaşam alanlarını koruyabilir ve eski haline getirebilir. Su kaynaklarının etrafındaki alanların korunması bilhassa önemlidir zira bunlar genellikle peyzajın en verimli ve üretken kısmıdır. Su kaynaklarının etrafındaki alanların çiftlikten akan sulardan korunması ve bitki örtüsünün temizlenmemesi önem taşır. Su kaynaklarının etrafındaki alanların bitki örtüsünün kaldırılması, dere ve nehir setlerinin stabilize olmasına ve artan erozyona yol açabilir. EZY zirai ilaç seçimi (en az yıkıcı seçeneğin kullanılması), toprak verimliliği ve erozyon kontrolü gibi diğer Kriterlere erişilmesine yardım etmesi için benimsenen yönetim uygulamalarının hepsi hem çiftlik içinde hem dışında biyoçeşitliliğin zenginleştirilmesine katkı sağlayacaktır. Yerel/ulusal üretici işbirliği kanalıyla çiftlik dışındaki biyoçeşitliliğin sağlanması veya zenginleştirilmesi imkanları mümkün olabilir ve soruşturulmalıdır
4.2 Arazinin pamuk yetiştirmek için kullanılması veya bu amaçla dönüştürülmesi, tarım alanı kullanımına ilişkin ulusal mevzuata uygundur.	Arazi kullanımının ve planlanan herhangi bir dönüştürme işinin ulusal mevzuata uygun olduğundan emin olmak için konuya özgü yasal gereklilikler hakkında ayrıntılar; Mevzuatta meydana gelen herhangi bir değişikliğin bilinmesinin ve ulusal mevzuatın dikkate alınması amacıyla plana dahil edilmesinin nasıl sağlanacağı. Pamuk sadece yasal olarak kullanılan ve dönüştürülen alanda yetiştirilmelidir.
5.1 Lif kalitesini en üst düzeye çıkaracak yönetim uygulamaları benimsenir.	Lif kalitesini en üst düzeye çıkarılması için tespit edilen yönetim uygulamaları hakkında ayrıntılar (örn çeşit tercihi, ekim tarihi, hasat tarihi, su, yabancı ot ve besleyici madde yönetimi). Bölge için uygun olan çeşitler, tavsiye edilen ekim zamanı sürecinde ekilmelidir.
5.2 Kütlü pamuk, kayıp, kirlilik ve ziyarı en aza indirecek şekilde hasat edilir, yönetilir ve saklanır	Kütlü pamuğun kirlenmesi riski arz eden işlemler tespit edildi. Makine bakımı programı için yazılı prosedürler de dahil olmak üzere kütlü pamuğun kirlenmeyi önleyecek tarzda hasadı, depolanması ve nakliyesi için kirliliğin

BCI Üretim Kriterleri	Sürekli İyileştirme Planının İçeriği
	<p>en aza indirilmesine odaklanan uygulamalara dair ayrıntılar (örn. makine kurulumu protokolleri, bakım ve hijyen). Pamuk;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• özellikle kirlenmeye sebep olmayan hasat torbaları kullanımı bakımından uygun yönetim uygulamaları kullanılarak hasat edilmelidir,</li> <li>• özellikle temiz depolama alanlarının kullanılması ve kalitesine göre seçilmesi bakımından uygun yönetim uygulamaları kullanılarak hasat edilmelidir,</li> <li>• kirlenmeyi önleyecek şekilde nakledilmelidir.</li> <li>• Makine bakımı programı takip edilir</li> </ul>
6.1 Küçük ölçekli çiftlik sahipleri (icarcılar, ortakçılar ve diğer kategoriler de dahil olmak üzere) kendi çıkarlarını temsil eden örgütler kurma ve bu örgütleri geliştirme hakkına gönüllülük esasıyla sahiptir.	Küçük çiftlik sahiplerinin (icarcılar, ortakçılar ve diğer kategoriler de dahil olmak üzere) kendi çıkarlarını temsil eden örgütler kurabileceğinden ve geliştirebileceğinden nasıl emin olunacağına dair ayrıntılar
6.2 İçme suyu ve yıkama suyuna erişim sağlanır.	Tanımlı bir zaman çerçevesi boyunca uygun şekilde içme suyu ve yıkama suyunun nasıl sağlanacağına dair ayrıntılar . İçme ve kullanma suyu tesisleri çalışma alanına makul yakınlıkta bulunmalı ve herkesçe erişilebilmelidir.
6.3 ILO Sözleşmesi 138'e göre çocuk işçi yoktur (Bkz. ILO Sözleşmesi 138)	<p>Çocuk işçiliğinin mevcut olduğu veya olası olduğu durumlar tespit edildi. Ulusal asgari çalışma yaşının altındaki çocukların çiftlikte çalışmasını ileriye dönük tedbirlerle nasıl önlediği hakkında, işçilerin yaşlarının kontrol edilmesi ve/veya çalışanlardan işe alınmanın bir şartı olarak yaşlarıyla ilgili belge istenmesi ve bu belgelerin kayıtlarda tutulmasını da içeren ayrıntılar.</p> <p>Mevcut çocuk işçiliğinin uygun biçimde nasıl ortadan kaldırılacağı (çocukların ve ailelerinin zarar görmesini engelleyecek düzeltici eylemler, çocukların eğitime nakledilmesi, aile gelirinin ya çocuk işçinin ebeveynlerinin işe alınması ya da başka yollarla telafi edilmesi) hakkında tamamlanması için belirli bir zaman çerçevesini içeren ayrıntılar.</p>
6.4 Tehlikeli işler için asgari yaş, 18'dir	Pamuk tarımı döngüsünde yasal mevzuata göre tehlikeli işçiliğe karşılık geldiği kabul edilen faaliyetler tespit edildi. 18 yaşın altında kişilerin nasıl tehlikeli işler (çocuğun fiziksel, mental veya ahlaki sağlığını, güvenliğini veya ahlakını tehlikeye atan herhangi bir iş) gerçekleştiremeyeceği hakkında zirai ilaçları kimin hazırlamasına ve püskürtmesine izin verildiğine özellikle atıfta bulunan ayrıntılar. İşçilerin yaşını ve görevlerini belgelemek amacıyla bir prosedür olmalıdır.
6.5 İş özgür iradeyle seçilir: maddi borcun çalışarak ödenmesi ve kaçak işgücü de dahil olmak üzere zorlayarak veya zorunlu bırakarak çalıştırılmaz.	İşin serbestçe seçilmesinin nasıl sağlandığı hakkında ayrıntılar. Bütün işçiler, yerel kanunlara itibar eden koşullar esas alınarak işe gönüllü olmaları esasıyla istihdam edilmelidir. Üreticiler işçileri üçüncü bir şahsa veya üreticiye olan borçlarını yerine getirmelerinin bir koşulu olarak işe bağlamamalıdır. İstihdamı güvenceye almak için işçilere verilen her türlü avans, faiz içermemeli, makul miktarda olmalı ve zorunlu bırakarak çalıştırmaya katkı yapmamalıdır. İşçiler kendi kimlik kartları, kimlik belgeleri, seyahat belgeleri veya arazi tapusu veya ev ipoteği gibi diğer şahsi belgelerinin sahipliğini veya kontrolünü elinde tutmalıdır. Üreticiler bu gibi belgeleri alıkoymamalı veya işçilerin çiftlikte çalışmaya devam etmesini garantiye almak da dahil her ne sebeple olursa olsun işçilerin bunlara erişimini kısıtlamamalıdır.

BCI Üretim Kriterleri	Sürekli İyileştirme Planının İçeriği
6.6 Bireylerin karakter özelliklerine, grup üyesi olmaya veya birliğe bağlı olarak fırsat, koşul ya da muamele eşitliğinden yoksun bırakan ya da eşitliğe zarar veren hiçbir ayırım (fark gözetme, dışlama veya tercih) söz konusu olamaz.	En yaygın ayrımcılık şekilleri ve azınlık çoğunluk grupları tespit edildi. Ayrımcılık şekilleri; cinsiyete dayalı ücret ayrımcılığı, etnik köken /sınıf/cinsiyete bağlı iş tayini, tesislere erişim ve cinsel tacizi de içeren her türlü tacizi kapsar ancak bunlara sınırlı değildir. Dezavantajlı grupların konumunun uygun biçimde nasıl iyileştirileceğine dair tamamlanması için belirli bir zaman çerçevesini içeren ayrıntılar.
6.7 Tüm işçiler ve işverenler, örgüt kurma ve kendi seçtikleri örgütlere katılma, kendi tüzük ve kurallarını belirleme, temsilcilerini seçme ve kendi programlarını düzenleme hakkına sahiptir.	İşverenlerin işçi örgütü konularında engel çıkarmadığından; ILO sözleşmeleri uyarınca örgütlenme özgürlüğü konusunda hükmeden tüm kanun, kural ve prosedürlere riayet ettiği için nasıl emin olunacağına dair ayrıntılar. Bölgede hiç bir aktif ve kabul görmüş örgüt çalışmıyorsa, işverenlerin işçileri, kendilerini temsil edecek ve kendi hak ve çıkarlarını savunmak üzere işverenle görüşecek bir işçi örgütünü demokratik yollardan seçmeye teşvik etmesi tavsiye edilir. İşverenler işçilerin önceden izin almadan örgüt kurma ve kendi seçtikleri örgütlere katılma hakkına sahip olduğunu yazılı olarak kabul etmeli ve hakkı kullanmalarına imkan vermelidir.
6.8 İşçiler ve işverenler toplu pazarlık hakkına sahiptir.	İşçiler ve işverenin karşılıklı olarak bu yönde mutabık olmaları halinde işverenin toplu pazarlık sözleşmesi oluşturulmasını nasıl teşvik edeceği ve kolaylaştıracağı hakkında ayrıntılar. İşçilerin ve işverenleri toplu pazarlık yapma haklarını yazılı olarak kabul etme taahhüdü ve hakkın kullanılması.
6.9 İşçiler, sendikalaşma karşıtı ayrımcılık korkusu duymadan bir sendikaya üye olma ve yasal sendika faaliyetleri yürütme hakkına sahiptir.	Şunların nasıl sağlandığı hakkında ayrıntılar: <ul style="list-style-type: none"> <li>İşçiler belli bir örgüte /komiteye katılmak veya katılmamak hususunda baskı altında değildir</li> <li>İşçiler kendi seçtikleri bir işçi örgütüne katılmayı seçmeleri halinde taciz veya ayrımcılığa uğramayacaklardır.</li> </ul> İşverenler, işçilerin bir sendikaya katılma haklarına engel teşkil edici her türlü eylemden sakınmalıdır. Sendika faaliyetlerine karşı hiç bir disiplin eyleminde bulunulmamalıdır.
6.10 İşverenler, işçi temsilcileri için erişim ve makul tesisleri sağlamalıdır	İşçi temsilcileri için erişim ve makul tesislerden nasıl emin olunacağı hakkında ayrıntılar. İşverenler talep halinde temsilcilerin işçilerle toplantıları ve temsilcilerin işlevlerini etkin biçimde sürdürebilmeleri için uygun tesisler sağlamak zorundadır. İşverenler, çiftliğe dayalı olmayan sendikaların engellenme olmaksızın kararlaştırılmış bir zamanda ve yerde iş gücü ile toplantı yapmasına ve bilgi paylaşımında bulunmasına izin vermelidir.
6.11 İşçiler, yaptıkları işe uygun, düzenli sağlık ve güvenlik eğitimi alırlar.	Sıklığı ve kapsamı belirtilerek işverenlerin işçilere nasıl sağlık ve güvenlik eğitimi sağlayacağı konusunda ayrıntılar.
6.12 İşverenler, yukarıda belirtildiği gibi işçilerin temel ihtiyaçlarını, temiz bir yemek yeme alanı ve yeterli tıbbi bakıma ücretsiz erişim de dahil olmak üzere karşılar	İşverenlerin işçilerin temel ihtiyaçlarını nasıl karşıladığı hakkında ayrıntılar. İşverenler işçilere ve birinci dereceden aile fertlerine, yemek yenecek temiz bir yer, temiz tuvaletler, içilebilir içme suyu ve yeterli tıbbi bakıma ücretsiz erişim sağlamalıdır. İşverenler tüm işçilerin masrafları işveren tarafından karşılanmak üzere düzenli tıbbi muayeneden geçmesini sağlamalıdır. İşçilerin çiftlikte ikamet etmesi halinde işverenler, yaşam mahallerinin yeterli ve güvenli olmasını, işçiler ile ailelerine hiç bir risk teşkil etmemesini sağlamalıdır.

BCI Üretim Kriterleri	Sürekli İyileştirme Planının İçeriği
6.13 İşverenler, iş tehlikelerini belirler; işçileri, güvenli çalışma uygulamaları hakkında bilgilendirir ve işyerindeki tehlikeleri en aza indirmek için önleyici tedbirler alır. İşverenler her türlü kaza ve meslek hastalığının kaydını tutar	İşçilere güvenli bir çalışma ortamının nasıl sağlanacağı hakkında ayrıntılar. İş yerinde tehlikeleri en aza indirmek için önleyici tedbirlerin nasıl benimsenir ve izlenir. Tehlikeli alanların, faaliyetlerin ve maddelerin iyice işaretlendiğinden nasıl emin olunur. İşçileri güvenli iş uygulamaları hakkında nasıl ve ne zaman bilgilendirmeli. İşyerinde her türlü kaza ve meslek hastalıklarının kayıtlarının tam ve güncel olduğundan nasıl emin olunur.
6.14 İşverenler, ilk yardım ve sağlık tesislerine uygun ulaşım araçlarının varlığı dahil olmak üzere, kazalar ve acil durumlara müdahale amaçlı tedbirlerin alındığından emin olur.	Gerekliyse ilk yardım ve tıbbi tesislere uygun ulaşımın nasıl üstlenileceği konusundaki prosedürlerin ayrıntıları. Çiftliklerde yeterli ilk yardım gereçleri ve eğitilmiş ilk yardım personeli bulunmalıdır. Acil durumlarda tıbbi açıdan yetkin personele nasıl ulaşılabileceği.
6.15 Ücretli işçilere en azından geçerli yasal ulusal asgari ücrete ya da bölgesel norm-hangisi daha yüksekse- eşit ödeme yapılır	İşverenin tanımlı bir zaman çerçevesi içinde kritere uygun şekilde ücretli işçilere ödeme yapılmasını nasıl sağladığına dair ayrıntılar. İşverenler ile işçi temsilcileri arasında herhangi bir müzakere sürecinin nasıl başlatılacağına dair ayrıntılar.
6.16 İşçilerin parça başı ücretlendirildiği durumlarda bu ücretlendirme normal çalışma koşulları altında normal çalışma saatlerinde işçinin geçerli ulusal asgari ücreti ya da bölgesel normu (hangisi daha yüksekse) kazanmasına imkan vermelidir	İşverenin tanımlı bir zaman çerçevesi içinde kritere uygun şekilde parça başı ücret ödenen işçilere ödeme yapılmasını nasıl sağladığına dair ayrıntılar. İşverenler ile işçi temsilcileri arasında parça başı ödeme hakkında herhangi bir müzakere sürecinin nasıl başlatılacağına dair ayrıntılar. Parça başı ücretlendirilen işçiler, müzakere edilen ücreti almalı ve bu ücretlendirme işçinin geçerli ulusal asgari ücreti ya da bölgesel normu (hangisi daha yüksekse) kazanmasına imkan vermelidir.
6.17 İşçiler düzenli olarak nakit veya kendilerine uygun gelen şekilde ücretlerini alırlar.	Ödemelerin düzenli, zamanında ve işçilerin önceden mutabık olduğu bir biçimde yapılmasının nasıl sağlanacağına dair ayrıntılar. Aynı ödeme kabul edilmesi gönüllü olmalı ve tüm ödemeler düzgün şekilde belgelenmelidir.
6.18 Eşit işe eşit ücret ilkesine uyulur.	Eşit işe eşit ücretin nasıl sağlanacağı konusunda ayrıntılar. İş için yapılan ödeme belgelendirilmeli ve alıcı tarafından imzalanmalıdır.
6.19 Tüm çalışma koşullarına ilişkin işçilerin rızası önceden alınır	Tüm işçilerin haklarından, ödevlerinden, sorumluluklarından, maaşlarından, başlama tarihinden, (çalışmak için) tutuldukları süreden ve iş takvimlerinden haberdar olduğundan nasıl emin olunacağı konusunda ayrıntılar. İşverenler, yazılı sözleşmeler aracılığıyla tüm çalışma koşulları hakkında işçilerin önceden rızasını almalıdır. Mevzuatın yazılı sözleşme gerektirmediği hallerde, tüm çalışma koşulları hakkında işçilerin rızası sözlü olarak alınabilir.
6.20 İşçiler hukuki bağlayıcılığı olan (tercihen yazılı) iş sözleşmeleri altında istihdam edilir	İşçilere yasal olarak bağlayıcı istihdam sözleşmelerinin verildiğinden nasıl emin olunacağı konusunda ayrıntılar. Ulusal mevzuatın ilgili iş şekli için (kalıcı, belirli süreli, sezonluk) istihdam sözleşmelerinin şifai olabileceğini ifade ettiği yerler haricinde tüm işçiler yazılı sözleşmeye sahip olmalıdır.
6.21 Ulusal yasalara uygun olarak gereken ve her halükarda takibi mümkün kılmaya yetecek kayıtlar tutulur	Çiftlikte doğru istihdam kayıtlarının bulunmasının nasıl sağlandığı hakkında ayrıntılar. Bu kayıtlar, ulusal kanuna uygun olarak saklanmalıdır. Kayıtlar en azından, şunları içermelidir <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ücret oranları, çalışma saatleri ve fazla mesai gerekleri de dahil ücretlerle ilgili yasal gereklilikler hakkında ayrıntılar</li> <li>• Ücretler hakkında bilgiler (ödeme şekli dahil)</li> <li>• Doğum tarihi (yaş),</li> <li>• Cinsiyet,</li> <li>• Çalışma süreleri (çalışma saatleri ve fazla mesai)</li> <li>• Giriş tarihi ve istihdam süresi</li> <li>• Kalıcı/sezonluk işçi sayısı.</li> </ul>



BCI Üretim Kriterleri	Sürekli İyileştirme Planının İçeriği
6.22 Geçici, sezonluk, taşeron ve sözleşmeli işçiler istihdam edildikleri sürede daimi işçilerle aynı menfaatleri ve istihdam koşullarını elde ederler	İşverenin tüm işçilere tanımlı bir zaman çerçevesi boyunca istihdam süreleriyle alakalı olarak eşit menfaatleri ve istihdam koşullarını nasıl sağladığına dair ayrıntılar.
6.23 Çalışma saatleri, hangisi işçinin lehineyse, ulusal kanunlara veya ilgili toplu sözleşmelere uygundur	İşverenin işin çalışma saatleri içinde ve fazla mesaiye sınırlı ihtiyaç olacak biçimde yapılması için yeterli işgücünün bulunmasını nasıl sağladığına dair ayrıntılar. İşçilerle işveren arasında fazla çalışmayla ilgili mutabakata nasıl varılacağı.
6.24 Fazla mesai gönüllülük esasına dayanır ve yasalara ya da geçerli toplu iş sözleşmelerine göre ücretlendirilir	İşverenin işin çalışma saatleri içinde ve fazla mesaiye sınırlı ihtiyaç olacak biçimde yapılması için yeterli işgücünün bulunmasını nasıl sağladığına dair ayrıntılar. İşçilerle işveren arasında fazla çalışmayla ilgili mutabakata nasıl varılacağı.
6.25 İşverenler fiziksel cezalandırma, zihinsel veya fiziksel cebir, cinsel veya başka türde taciz veya herhangi bir türde fiziksel veya sözlü istismarda bulunmaz veya bunlara müsamaha göstermez.	İşverenin işçilere temel insani gereklilikler çerçevesinde davranıldığından nasıl emin olacağına dair ayrıntılar. İşyeri her türlü cezalandırma, cebir, taciz ve istismar bakımından temiz olmalıdır.
6.26 Disiplin tedbirleri açısından şeffaf ve açık bir politika mevcut olup işçilere önceden bildirilir. Bu sistem, adil uyarı ilkeleri içerir ve her türlü disiplin faaliyeti söz konusu davranış ile orantılıdır.	İşçilere şeffaf ve açık bir disiplin önlemleri politikasının nasıl iletileceği konusunda ayrıntılar. Bu politika işyerinde kabul edilebilir davranışın nelerden oluştuğuna dair açık bir beyan sağlar ve kötü davranış ithamları olduğunda izlenecek adil ve şeffaf bir çerçeve oluşturur. İşçiler hangi davranışların disiplin eylemine yol açacağını ve bu disiplin eylemlerinin ne olacağını açıkça bilmelidir. Disiplin eylemleri yapıları itibarıyla kademeli olmalıdır (sözlü uyarı - yazılı uyarı- fesih bildirim). İşveren çiftliklerde itibar edilen yerel örgütlerin katıldığı bir temyiz mekanizmasına sahip olmalıdır. Disiplin uygulamasında işveren tarafından ulusal kanunlara ve toplu sözleşmelere uygun adalet ve şeffaflık gözetilir.